



REGIONE SICILIANA  
*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
“GARIBALDI”  
Catania

DELIBERAZIONE N. 171 del 20 FEB. 2026

Objetto: Tomaselli Letizia Grazia – Dirigente Medico - Collocamento a riposo per limiti di età a decorrere dal 01/06/2026

Proposta n. 79 del 19/02/2026

**STRUTTURA PROPONENTE**

**Settore Gestione Risorse Umane**

L’Istruttore  
D.ssa Marta Miceli Il Direttore Amministrativo  
Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell’Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**  
*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*  
con l’assistenza del Segretario, **Dott.ssa Irene Anna Grasso** ha adottato la seguente deliberazione

## Il Settore Gestione Risorse Umane

**Premesso** che con deliberazione n. 1018 del 27/07/2022, la dott.ssa Tomaselli Letizia Grazia nata il 17/05/1956, Dirigente Medico Responsabile dell’U.O.S.D. di Diabetologia Pediatrica del P.O. Garibaldi Nesima, è stata autorizzata alla prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento del settantesimo anno di età ovvero alla data 17/5/2026;

**Vista** la legge 8 agosto 1995 n. 335;

**Visto** l’art. 24 c. 6 e 7 del D.L. 6/12/2011 n.201, convertito in legge n.214 in data 22 dicembre 2011 e ulteriormente modificata dal decreto Legge 29/12/2011 n.216, recante <Disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici>.

**Atteso** che, in ordine alla disciplina di adeguamento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico agli incrementi della speranza di vita, ai sensi dell’articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, il limite di età a decorrere dal 1° Gennaio 2019 è pari a 67 anni;

**Accertato** che alla data del 31/05/2026 la dott.ssa Tomaselli Letizia Grazia ha già maturato una anzianità contributiva necessaria per il collocamento in quiescenza per limiti di età con effetto dal 01/06/2026;

**Ritenuto**, pertanto, di poter risolvere il rapporto di lavoro con la dott.ssa Tomaselli Letizia Grazia per limiti di età con effetto dal 01/06/2026;

**Visto** il nuovo comma 16-ter dell’art. 53 del D. Lgs 165/2001, introdotto dalla legge 190/2012, il quale dispone che “i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri”.

**Vista** la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l’incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del “Settore Gestione Risorse Umane”;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell’odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

### Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Risolvere** il rapporto di lavoro con la dott.ssa Tomaselli Letizia Grazia con decorrenza 01/06/2026;
- **Dichiarare** disponibile il relativo posto di Dotazione Organica da pari data.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso Atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Sanitario

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo della struttura proponente e, pertanto,

- **Risolvere** il rapporto di lavoro con la dott.ssa Tomaselli Letizia Grazia con decorrenza 01/06/2026;
- **Dichiarare** disponibile il relativo posto di Dotazione Organica da pari data.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Dott. Carmelo Fabio Antonio FERRARA)

**IL DIRETTORE SANITARIO**

(Dott. Mauro SAPIENZA)

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)

Il Segretario

Dott.ssa Irene Anna Grasso

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione \_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo \_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE